



# Läsecirkel - Psykodynamisk systemteori online

Syftet med den teoretiska läsecirkeln är att skapa ett forum för individer som är intresserade av det system-psykodynamiska perspektivet att bekanta sig med och fördjupa sig i teorierna och begreppen inom detta perspektiv. Vi skapar en form där vi tillsammans läser och diskuterar ett antal texter, med syfte att stimulera vår individuella och gemensamma nyfikenhet, och fördjupa vår teoretiska kunskap och förståelse.

Läsecirkeln omfattar totalt 8 online-samtal. Vi skapar en mailinglista där man kan kommunicera mellan våra träffar. AGSLO tillhandahåller artiklar men det ingår också en bok som man själv ser till att man har tillgång till.

Till varje träff har man läst de aktuella texterna. Det vi gör på träffen är att med hjälp av olika digitala verktyg (mind maps, whiteboard) delar med oss av våra läsefrukter och diskuterar olika tolkningar och förståelser, samt vad läsningen ger oss som individer. Vi kommer att lägga upp träffarna på något varierande sätt, med detta som det överordnade syftet. Rebecca Engelbert och Magnus Larsson är samtalsledare, men inte experter på texterna - vi hjälps åt att tolka och förstå det vi läser.

## **Deltagare, intresseanmälan & kostnad**

Läsecirkeln är öppen för alla som vill fördjupa sig i teorier inom det system-psykodynamiska området, inom och utom stiftelsen AGSLO. Deltagande kostar 500 kr (ex. moms), och för heltidsstuderande och arbetssökande 200 kr (ex. moms). Du anmäler ditt intresse via ett [formulär på AGSLOs hemsida](#) och betalar in avgift via Swish så snart du fått besked om att du kommer med. Antalet deltagare är begränsat till 20 och principen om först till kvarn gäller. Intresseanmälan kommer att vara öppen tom 30/9. Får du en plats i läsecirkeln får du ett mejl från AGSLO under v. 40.

## **Tidpunkter**

Alla träffar är på onsdagskvällar mellan kl.19.00 och kl. 21.00. Vi kör igång v. 42 och ses följande datum: 20/10, 17/11, 15/12, 2022: 26/1, 9/3, 20/4, 18/5 samt avslutning den 15/6.



## Ledare

Vi som håller i läsecirkeln är båda styrelseledamöter i AGSLO. Rebecca Engelbert är leg. psykolog och verksamhetschef på Medisera. Magnus Larsson är leg. psykolog, docent i psykologi och lektor på Copenhagen Business School i Köpenhamn.

## INNEHÅLL

Vi kommer att läsa en bok samt ett antal artiklar. Du ser själv till att du har tillgång till boken (kan köpas från Bokus både som fysisk bok och e-bok). Artiklarna tillhandahåller AGSLO. För mer information se programmet nedan.

Boken är:

Work matters, consulting to leaders and organizations in the Tavistock tradition, Francesca Cardona (2020).

Välkommen!

[AGSLO](#)

2021-09-20



## Program

Här är en preliminär lista på vad vi ska läsa. Innehållet för de första två gångerna är fastlagt, men övrigt innehåll är preliminärt och kan komma att ändras

Träff	Datum	Tema	Texter	Bok: Work matters
1	20/10	Introduktion  Några grundläggande begrepp	Some unconscious aspects of organizational life. Contributions from psychoanalysis. William Halton, 2019	Läs introduktionen till part II, "a map of key concepts" s. 19-26
2	17/11	Det omedvetna Grundläggande begrepp	Work and the unconscious, Elliott Jaques, 2003  A Case-Study in the Functioning of Social Systems as a Defence against Anxiety: A Report on a Study of the Nursing Service of a General Hospital. Isabel E. P. Menzies, 1960  The Primary Risk, Larry Hirschhorn, 1999	Part I: The Context of Work: <i>A love affair – the meaning of work in a changing world</i> s. 7-17
3	15/12	Systemteori och dynamik  (prelimärt)	Oidipus Rex at Enron. Leadership, Oedipal struggles, and organizational collapse. Mark Stein, 2007	Kap 1. The Team as a Sponge: <i>how the nature of the task affects the behaviour and mental life of a team</i>  Kap 2: Vulnerable Leadership: <i>consultancy to management in transition (kollaps av gränser)</i>



4	26/1	Länken till barndomen  (prelimärt)	Our adult world and its roots in infancy. Melanie Klein, 1959	Kap 4. The Grey Area: <i>consulting at the interface between the personal and the professional</i> (länken mellan tidiga barndomsupplevelser och ledarskapet)
5	9/3	Aggressivitet, skuld, skam och mobbning  Ångest  (prelimärt)	A systems psychodynamic description of organisational bullying experiences. F Cilliers, 2012  Political Correctness and Political Incorrectness: A Psychoanalytic Study of New Authoritarians. Simon Western, 2016	Kap 3: Organizational and personal shame
6	20/4	Person och system  (prelimärt)	A framework for consulting to organizational role. Krantz, J., & Maltz, M. 1997	Kap 6. The Manager's Most Precious Skill: <i>the capacity to be 'psychologically present'</i>  Kap 7. Consulting to the Boss: <i>leadership beyond the textbooks</i>
7	18/5	Mellanområdet och kreativitet (prelimärt)	By what authority? Psychoanalytical reflections on creativity and change in relation to organizational life. William Halton, 2004  Passion and Group Life. Examining Moments of Creativity and Destructiveness. Larry	



			Hirschhorn, 2001  Kärlek, dikt och dröm. Strövtåg bland litterära texter, psykoanalytiska idéer och profeter C.Crafoord. 2007, Kap 6 & 19	
8	15/6	Uppsamling och avslutning	Beslutas av deltagarna	